

LAPINJÄRVI.FI

LAPPTRÄSK.FI

# STRATEGI

LAPINJÄRVEN KUNTA

Lapinjärventie 20 A  
07800 Lapinjärvi



LAPPTRÄSK KOMMUN

Lappträskvägen 20 A  
07800 Lappträsk

[www.lapinjarvi.fi](http://www.lapinjarvi.fi) - Puh. (019) 510 860 - [kunta@lapinjarvi.fi](mailto:kunta@lapinjarvi.fi)



# LAPPTRÄSK KOMMUNS STRATEGI– INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1. Inledande ord
2. Vision
3. Strategins värden
4. Strategiska mål och syften
5. Uppföljning av strategin och de program och planer som genomförs
6. Indikatorer





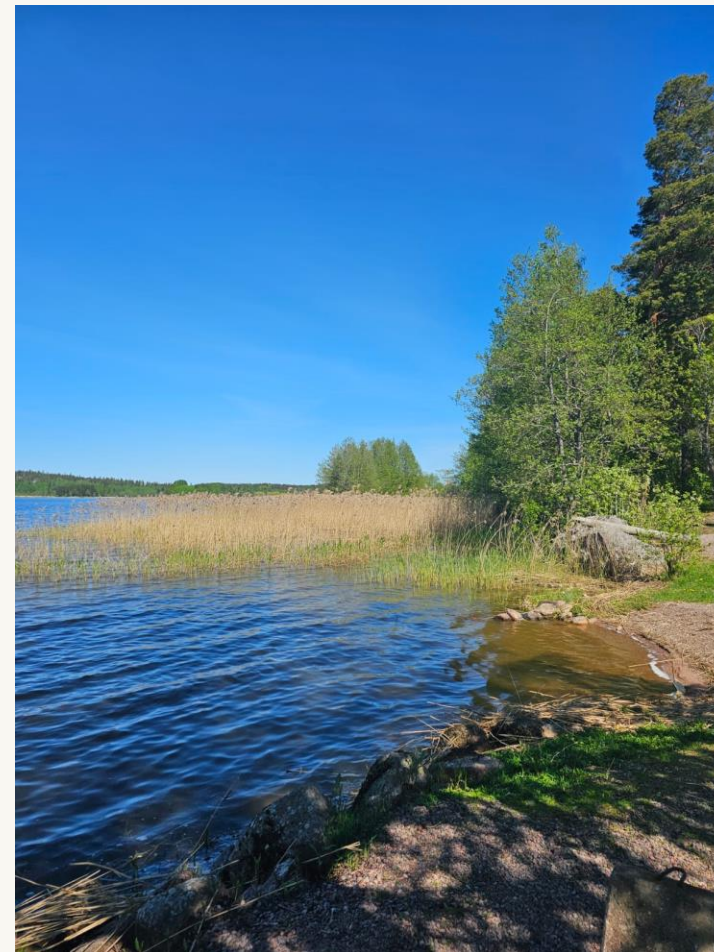
# 1 INLEDANDE ORD

- Enligt kommunallagen § 37 ska kommunen ha en kommunstrategi, i vilken fullmäktige beslutar om de långsiktiga målen för kommunens verksamhet och ekonomi. I kommunstrategin ska hänsyn tas till 1) främjandet av kommuninvånarnas välfärd, 2) ordnandet och produktionen av tjänster, 3) de mål för tjänsterna som sätts upp i lagar som gäller kommunernas uppgifter, 4) ägarpolitiken, 5) personalpolitiken, 6) kommuninvånarnas möjligheter att delta och påverka, 7) utvecklandet av livsmiljöns och områdets livskraft.
- Kommunstrategin ska grunda sig på en bedömning av nuläget i kommunen samt av framtida förändringar i omvärlden och deras inverkan på fullgörandet av kommunens uppgifter. I kommunstrategin ska det också anges hur genomförandet av strategin utvärderas och följs upp.
- Bestämmelser om att kommunstrategin ska beaktas när kommunens budget och ekonomiplan görs upp finns i § 110. Kommunstrategin ses över åtminstone en gång under fullmäktiges mandattid.



## 2 VISION

” Lappträsk är en självständig och modig kommun som ligger nära huvudstadsregionen. Vi har en ren natur och en levande landsbygd, bra tvåspråkiga tjänster och en trygg och fridfull plats att växa upp och leva på i alla skeden av livet.”





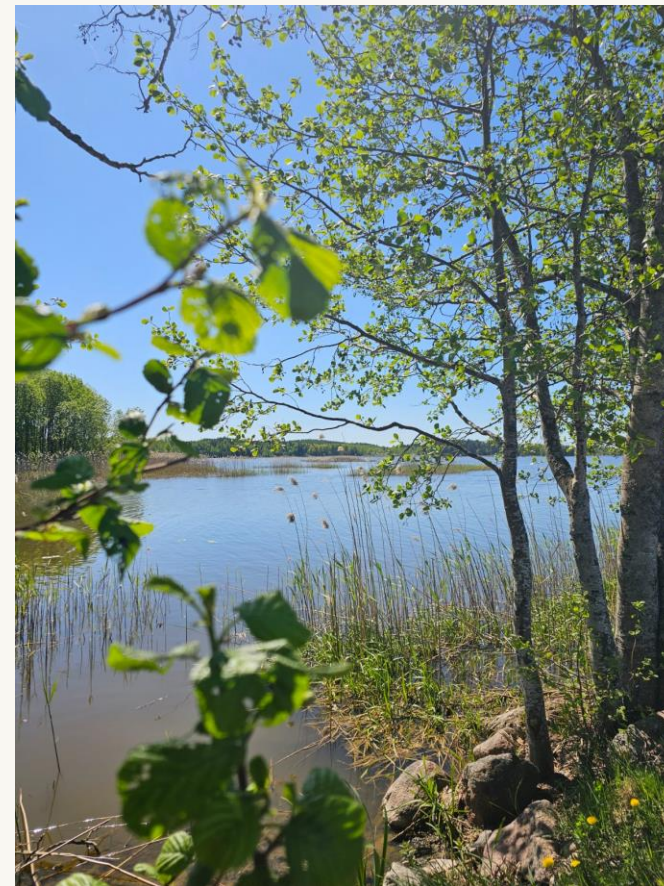
# 3 STRATEGINS VÄRDEN

- **Mod:** Med mod menar vi ett framåtblickande förhållningssätt som utvecklas och stärks och gör att kommunen kan växa. Vi främjar med mod det gemensamma bästa och tar oss an olika utmaningar.
- **Invånarorienterad:** Med ett invånarorienterat förhållningssätt menar vi kontinuerlig växelverkan med invånare och kunder och att förutse deras behov.
- **Rättvisa:** Med rättvisa menar vi att våra handlingar är tillförlitliga, förutsägbara och främjar jämlikhet. Våra beslut styrs av ansvarstagande. Vi förväntar oss respekt och gott samarbete mellan personalen.



# 4 STRATEGISKA MÅL OCH SYFTEN

1. EN LIVSKRAFTIG KOMMUN
2. KOMMUN FÖR BARN OCH UNGDOMAR
3. EN VÄL MÅENDE KOMMUN I SAMVERKAN
4. EN ANSVARSFULL KOMMUN I UTVECKLING





# EN LIVSKRAFTIG KOMMUN

- Kyrkobyn är ett trivsamt och livskraftigt kommuncentrum med ett heltäckande utbud av tjänster som betjänar både lokalinvånare och besökare.
- I Lappträsk finns ett mångsidigt utbud av bostäder och tomter för att tillgodose behoven hos invånarna och de som överväger att flytta till kommunen.
- Lappträsk har en företagsvänlig atmosfär, tomter som uppfyller företagens behov samt smidiga tjänster som stöder företagens tillväxt och framgång.
- Lappträsk blir allt mer känt. Kommunikationen och marknadsföringen är aktiv och systematisk.





# KOMMUN FÖR BARN OCH UNGDOMAR

- Lappträsk har högklassiga tjänster inom småbarnspedagogik på både finska och svenska.
- Lokalerna för småbarnspedagogik och undervisning är funktionella, friska och trygga.
- Lappträsk främjar aktivt barns och ungas välbefinnande genom att tillämpa Unicefs modell för en barnvänlig kommun.
- I Lappträsk finns verksamhet för unga, som utvecklas i nära samarbete med unga.



# EN VÄLMÅENDE KOMMUN I SAMVERKAN



- Lapträsk tar hänsyn till alla sina invånare när det gäller att främja invånarnas övergripande välbefinnande och byarnas livskraft.
- Lapträsk är en kommun i samverkan som fungerar som en aktiv partner för föreningar, erbjuder lokaler för aktiviteter och främjar invånarnas deltagande i beslutsfattandet.
- Kommunen arbetar aktivt för att trygga tillgången och tillgängligheten till social- och hälsovårdstjänster också i framtiden.
- Lapträsk erbjuder ett brett utbud av välfärds- och fritidstjänster av hög kvalitet som bidrar till invånarnas välbefinnande.
- Biblioteket är ett mångsidigt centrum för lärande och fritid. Biblioteket fungerar som ett gemensamt vardagsrum för alla invånare.



# EN ANSVARSFULL KOMMUN I UTVECKLING



- Kommunens ekonomi är balanserad och stabil. Koncernbolagens verksamhet och ekonomi är sund.
- Lappträsk säkerställer tillgången till kunnig personal och utvecklingen av personalens kompetens.
- Lappträsk satsar på personalens välbefinnande och stärker sin hållningskraft som arbetsgivare.
- Vi utvecklar organisationsstrukturer och ledningspraxis tillsammans med personalen och förtroendevalda.
- Lappträsk beaktar klimat- och miljöfrågor i all kommunal verksamhet och i allt beslutsfattande.



# 5 UPPFÖLJNING AV STRATEGIN OCH DE PROGRAM OCH PLANER SOM GENOMFÖR DEN



- Kommunfullmäktige informeras två gånger per mandatperiod om genomförandet av strategin.
- Varje år, i samband med budgetberedningen, fastställs verksamhetsmål med utgångspunkt i strategin och måluppfyllelsen bedöms i samband med bokslutet och vid behov i delårsrapporterna. Avvikelser kommer att tas upp och korrigerande åtgärder vidtas vid behov.
- För att genomföra strategin kommer lagstadgade och andra program som anses nödvändiga att utarbetas.





# PROGRAM OCH PLANER FÖR GENOMFÖRANDE AV STRATEGIN

- Budget och ekonomiplan
- Näringspolitiskt program
- Välfärdsberättelse och –plan
- Plan för servicenät
- Planläggningsprogram
- Handlingsplan för barnvänlig kommun
- Personalplan, plan för personalutbildning
- Klimatplan
- Fastighetsplan





# 6 INDIKATORER

## Strategiska mätare:

- Befolkningsutveckling
- Indikator för livskraft
- Antal nystartade företag
- Trend i företagens omsättning
- Arbetslöshetsgrad
- Mediebevakning
- Kommun för barn och ungdomar
  - Antal deltagande åtgärder/år
  - Barnparlament och ungdomsfullmäktige
  - Barnvänlig kommun -modellen
  - Fattigdom bland barnfamiljer
- HYTE-koefficient / utveckling av process- och resultatindikatorer
- Välfärdsindikator
- Utveckling av skattefinansiering
- Underskott/överskott i balansräkningen
- Årsbidrag
- Koncernens/moderbolagets skuldstock
- Resultat av enkät om välbefinnande i arbetet: hela personalen
- Sjukfrånvaro per anställd
- Utvecklingssamtal
- Utbildningsdagar per anställd
- Totala utsläpp per invånare

