

LAPINJÄRVI.FI

LAPPTRÄSK.FI

STRATEGIA

LAPINJÄRVEN KUNTA

Lapinjärventie 20 A
07800 Lapinjärvi



LAPPTRÄSK KOMMUN

Lappträskvägen 20 A
07800 Lappträsk

www.lapinjarvi.fi - Puh. (019) 510 860 - kunta@lapinjarvi.fi



LAPINJÄRVEN KUNNAN STRATEGIA –

SISÄLLYSLUETTELO

1. Avaussanat
2. Visio
3. Strategian arvot
4. Strategiset päämäärät ja tavoitteet
5. Strategian seuranta ja strategiaa toteuttavat ohjelmat ja suunnitelmat
6. Mittarit





1 AVAUSSANAT

- Kuntalain 37 §:n mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon: 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen; 2) palvelujen järjestäminen ja tuottaminen; 3) kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet; 4) omistajapolitiikka; 5) henkilöstöpolitiikka; 6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet; 7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.
- Kuntastrategia perustuu arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa määritellään myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.
- Kuntastrategian ottamisesta huomioon kunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa säädetään 110 §:ssä. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa.

LAPINJÄRVEN KUNTA

Lapinjärventie 20 A
07800 Lapinjärvi



LAPPTRÄSK KOMMUN

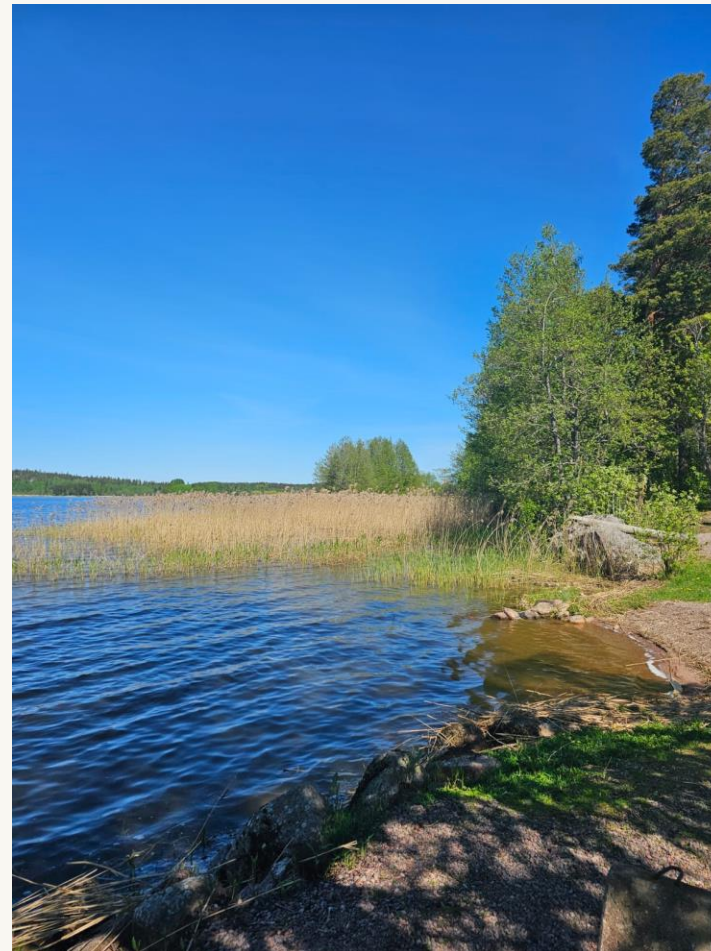
Lappträskvägen 20 A
07800 Lappträsk



2 VISIO

”Lapinjärvi on itsenäinen ja rohkea kunta lähellä pääkaupunkiseutua.

Meillä on puhdasta luontoa ja elävää maaseutua, hyvät kaksikieliset palvelut sekä turvallista ja rauhallista kasvua ja elää kaikissa elämänvaiheissa.”



LAPINJÄRVEN KUNTA

Lapinjärventie 20 A
07800 Lapinjärvi



LAPPTRÄSK KOMMUN

Lappträskvägen 20 A
07800 Lappträsk



3 STRATEGIAN ARVOT

- **Rohkeus:** Rohkeudella tarkoitamme eteenpäin katsovaa toimintatapaa, jota kehitetään ja vahvistetaan ja joka mahdollistaa kunnan kasvun. Rohkeudella edistämme yhteistä hyvää ja kohtaamme erilaisia haasteita.
- **Asukaslähtöisyys:** Asukaslähtöisyydellä tarkoitamme jatkuvaa vuorovaikutusta asukkaiden ja asiakkaiden kanssa ja heidän tarpeidensa ennakoimista.
- **Oikeudenmukaisuus:** Oikeudenmukaisuudella tarkoitamme sitä, että toimintamme on luotettavaa, ennakoitavaa ja yhdenvertaisuutta edistävää. Päätöksentekoamme ohjaa vastuullisuus. Edellytämme henkilöstön välistä kunnioitusta ja hyvää yhteistyötä.





4 STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TAVOITTEET

1. ELINVOIMAINEN KUNTA
2. LASTEN JA NUORTEN KUNTA
3. HYVINVOIVA JA YHTEISÖLLINEN KUNTA
4. VASTUULLINEN JA KEHITTYVÄ KUNTA





ELINVOIMAINEN KUNTA

- Kirkonkylä on viihtyisä ja elinvoimainen kuntakeskus kattavine palveluineen, ja se palvelee sekä paikallisia asukkaita että vierailijoita.
- Lapinjärvellä on monipuolinen asunto- ja tonttitarjonta, joka vastaa kuntalaisten ja kuntaan muuttoon harkitsevien tarpeisiin.
- Lapinjärvellä on yritysmyönteinen ilmapiiri, tontteja yritysten tarpeisiin sekä sujuvat palvelut, jotka tukevat yritysten kasvua ja menestystä.
- Lapinjärven tunnettavuus kasvaa. Viestintä ja markkinointi on aktiivista ja suunnitelmallista.





LASTEN JA NUORTEN KUNTA

- Lapinjärvellä on laadukkaat varhaiskasvatus- ja opetuspalvelut sekä suomeksi että ruotsiksi.
- Varhaiskasvatuksen ja opetuksen käytössä on toimivat, terveelliset ja turvalliset tilat.
- Lapinjärvi edistää aktiivisesti lasten ja nuorten hyvinvointia toteuttamalla Unicefin Lapsiystävällinen kunta –mallia.
- Lapinjärvellä on nuorille suunnattua toimintaa, jota kehitetään tiiviissä yhteistyössä nuorten kanssa.



HYVINVOIVA JA YHTEISÖLLINEN KUNTA

- Lapinjärvi huomioi kaikki kuntalaiset edistäessään asukkaiden kokonaisvaltaista hyvinvointia ja kylien elinvoimaisuutta.
- Lapinjärvi on yhteisöllinen kunta, joka toimii aktiivisena yhdistysten kumppanina, tarjoaa tiloja toiminnalle sekä edistää asukkaiden osallistumista päätöksentekoon.
- Kunta toimii aktiivisesti varmistukseen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen saatavuuden ja saavutettavuuden myös tulevaisuudessa.
- Lapinjärvellä on tarjolla monipuolisia ja laadukkaita hyvinvointi- ja vapaa-ajanpalveluja, jotka edistävät kuntalaisten hyvinvointia.
- Kirjasto on monipuolinen oppimisen ja vapaa-ajan keskus, joka toimii kaikkien kuntalaisten yhteisenä olohuoneena.





VASTUULLINEN JA KEHITTYVÄ KUNTA

- Kunnan talous on tasapainossa ja vakaa. Konserniyhtiöiden toiminta ja talous ovat terveellä pohjalla.
- Lapinjärvi huolehtii osaavan henkilöstön saatavuudesta ja osaamisen kehittämisestä.
- Lapinjärvi panostaa henkilöstön työhyvinvointiin ja vahvistaa pitovoimaisuutta työnantajana.
- Kehitämme organisaation rakenteita ja johtamiskäytäntöjä yhdessä henkilöstön ja luottamushenkilöiden kanssa.
- Lapinjärvi huomioi ilmasto- ja ympäristökysymykset kaikessa kunnan toiminnassa ja päätöksenteossa.



5 STRATEGIAN SEURANTA JA STRATEGIAA TOTEUTTAVAT OHJELMAT JA SUUNNITELMAT

- Kunnanvaltuustolle raportoidaan strategian toteutumisesta kaksi kertaa valtuustokaudessa.
- Vuosittain talousarvion laadinnan yhteydessä strategian pohjalta asetetaan toiminnalliset tavoitteet, joiden toteutumaa arvioidaan tilinpäätöksen ja tarvittavalla tavalla myös osavuosikatsausten yhteydessä. Poikkeamiin tullaan tarvittaessa puuttumaan ja tehdään korjaavia toimenpiteitä.
- Strategian toteuttamiseksi laaditaan lakisääteiset ja muut välttämättömiksi katsottavat ohjelmat.



STRATEGIAA TOTEUTTAVAT OHJELMAT JA SUUNNITELMAT

- Talousarvio ja -suunnitelma
- Elinkeinopoliittinen ohjelma
- Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma
- Palveluverkkosuunnitelma
- Kaavoitusohjelma
- Lapsiystävällinen kunta
-toimintasuunnitelma
- Henkilöstösuunnitelma,
henkilöstön koulutussuunnitelma
- Ilmastosuunnitelma
- Kiinteistösuunnitelma





6 MITTARIT

Strategian mittarit:

- Väestön määrän kehitys
- Elinvoimaindikaattori
- Aloittaneiden yritysten määrä
- Yritysten liikevaihdon kehitys
- Työttömyysaste
- Mediaosumat
- Lasten ja nuorten kunta
 - Osallistamistoimenpiteiden määrä/vuosi
 - Lapsiparlamentti ja nuorisovaltuusto
 - Lapsiystävällinen kunta –malli
 - Lapsiperheköyhyys
- HYTE-kerroin / prosessi- ja tulosindikaattorien kehitys
- Hyvinvointi-indikaattori
- Verorahoituksen kehitys
- Taseen ali- / ylijäämä
- Vuosikate
- Konsernin / emokunnan lainakanta
- Työhyvinvointikyselyn tulokset: koko henkilöstö yhteensä
- Sairauspoissaolot / työntekijä
- Kehityskeskustelut
- Koulutuspäivät / työntekijä
- Kokonaispäästöt asukasta kohden

